



**PLANO MUNICIPAL DE POLITICA PARA AS  
MULHERES DE CENTRO NOVO DO  
MARANHÃO**

Centro Novo do Maranhão  
2013

## SUMÁRIO

<b>1. APRESENTAÇÃO - COORDENADORIA DA MULHER.....</b>	<b>06</b>
<b>2. CAPÍTULO I - AUTONOMIA ECONÔMICA E IGUALDADE NO MUNDO DO TRABALHO, COM INCLUSÃO SOCIAL.....</b>	<b>07</b>
Objetivos, Metas e Prioridades.....	07
Plano de ação.....	07
<b>3. CAPÍTULO II - EDUCAÇÃO INCLUSIVA NÃO SEXISTA, NÃO RACISTA, NÃO HOMOFÓBICA E NÃO LESBOFÓBICA.....</b>	<b>09</b>
Objetivos, Metas e Prioridades.....	09
Plano de ação.....	09
<b>4. CAPÍTULO III - SAÚDE DAS MULHERES, DIREITOS SEXUAIS E DIREITOS REPRODUTIVOS.....</b>	<b>11</b>
Objetivos, Metas e Prioridades.....	11
Plano de ação.....	11
<b>5. CAPÍTULO IV - ENFRENTAMENTO DE TODAS AS FORMAS DE VIOLÊNCIA CONTRA AS MULHERES.....</b>	<b>13</b>
Objetivos, Metas e Prioridades.....	13
Plano de ação.....	13
<b>6. CAPÍTULO V- PARTICIPAÇÃO DAS MULHERES NOS ESPAÇOS DE PODER E DECISÃO.....</b>	<b>16</b>
Objetivos, Metas e Prioridades.....	16
Plano de ação.....	16
<b>7. CAPÍTULO VI - DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL NO MEIO RURAL, NA CIDADE E NA FLORESTA.....</b>	<b>18</b>

Objetivos, Metas e Prioridades.....	18
Plano de ação.....	18
<b>8. CAPITULO VII - DIREITO A TERRA, MORADIA DIGNA E INFRAESTRUTURA SOCIAL NOS MEIOS RURAIS E URBANOS, CONSIDERANDO AS COMUNIDADES TRADICIONAIS.....</b>	<b>21</b>
Objetivos, Metas e Prioridades.....	21
Plano de ação.....	21
<b>9. CAPITULO VIII -CULTURA, COMUNICAÇÃO E MÍDIA IGUALITÁRIAS, DEMOCRÁTICA E NÃO DISCRIMINATÓRIA</b>	<b>23</b>
Objetivos, Metas e Prioridades.....	23
Plano de ação.....	23
<b>10. CAPITULO IX - ENFRENTAMENTO AO RACISMO, SEXISMO E LESBOFOBIA.....</b>	<b>25</b>
Objetivos, Metas e Prioridades.....	25
Plano de ação.....	25
<b>11. CAPITULO X- MONITORAMENTO DO PLANO.....</b>	<b>25</b>
Objetivos, Metas e Prioridades.....	26
Plano de ação.....	26

Prefeito Municipal de Centro Novo: Arnóbio Rodrigues  
 Coordenadoria Municipal de Política para as Mulheres: Coord. Raimunda dos Santo Silva.  
 Conselho Municipal dos Direito da mulher: Presidente - Maria do Socorro França.

**PREFEITURA MUNICIPAL**

Arnóbio Rodrigues

**VICE - PREFEITO**

Pedro Teixeira

**COORDENADORIA MUNICIPAL DE POLÍTICA PARA AS MULHERES**

Raimunda dos Santos Silva

**CONSELHO MUNICIPAL DOS DIREITO DA MULHER**

Maria do Socorro Chaves de França

**ASSESSORAMENTO *TÉCNICO DA SEMU:***

Lêda Rêgo (Ouvidora da Mulher)

Maria Helena Veiga (Chefe de Dep. de Gestão e Articulação)

**A construção deste plano teve o assessoramento técnico realizado pela Secretaria de Estado da Mulher, através do projeto “fortalecendo as políticas de gênero nos municípios maranhenses: estadualização do plano nacional de políticas para as mulheres” – CONVÊNIO Nº 098/2010 SPM/PR.**

## 1 - APRESENTAÇÃO

A Coordenadoria Municipal é uma política da Administração para garantir a participação da mulher na vida social, econômica e cultural. Combatendo a desigualdade entre homens e mulheres.

Nos dias 22 de fevereiro de 2011 o prefeito Arnóbio Rodrigues de Sousa, Através da Lei municipal de N°0032/2011 criou a Coordenadoria Municipal de política para as mulheres, que tem a finalidade de articular, planejar monitorar e ordenar políticas que garantam os direitos da mulher.

A Coordenadoria Municipal de Política para as Mulheres é vinculada a Administração. Busca através das políticas públicas garantir uma política de integração sobre a perspectiva étnico-racial e cidadãos para tornar possível a execução das políticas para as mulheres no âmbito municipal.

A Coordenadoria municipal de política para as mulheres Compete:

1º. Articular ações que garantem o combate de todo e qualquer tipo de violência contra a mulher, combatendo qualquer tipo de discriminação.

2º. Formula e renova o diálogo entre poder público e sociedade civil.

3º. Planejar, programar, monitorar, planos ações e projetos, recursos para políticas do gênero. Participando de conferências fóruns, encontros, reuniões e seminário sobre as questões das mulheres.

4º. Prestar assessoria e assistência ao Conselho Municipal do Direito da Mulher. Articular com diferentes órgãos do governo, para que envolva saúde, segurança, geração de renda, moradia, salário digno, educação, agricultura e participação da mulher na política. Promovendo a política de gênero raça e etnia.

5º. Prestar assistência ao prefeito quando a questão for política para as mulheres de acordos compartilhados.

6º. Garantir pesquisas, estudos e debates.

7º. Ter como principal parceria o Conselho Municipal do Direito da Mulher que foi instituído pela Lei de N° 07 de Dezembro de 2007.

O conselho é um órgão permanente de administração municipal com composição paritária com número igual de representantes do poder público como da sociedade civil que tem como papel principal fazer o controle social. O conselho tem função deliberativa à estrutura e da Secretaria de Assistência Social que tem como responsabilidade de garantir dotação orçamentária e recursos humanos.

## 2 - CAPITULO I - AUTONOMIA ECONÔMICA E IGUALDADE NO MUNDO DO TRABALHO, COM INCLUSÃO SOCIAL

### Objetivo Geral

Promover autonomia das mulheres no mercado de trabalho, trabalhar em conjunto com todas as secretarias incorporando o aspecto de gênero considerando a dimensão étnico-racial.

Promover equidade de gênero, raça e etnia nas relações de trabalho.

Promover o direito da mulher a cidadania com direito a acesso aos serviços públicos.

### **Objetivo específico**

Valorização e conhecimento da contribuição econômica das mulheres no meio rural e urbano.

Fortalecer a organização produtiva das mulheres que vivem em situação de vulnerabilidade social na zona rural e urbana do município.

Garantir o acesso das mulheres na produção agrícola e abastecimento considerando a diversidade de raça, etnia e deficiência física.

### **Meta**

Ampliar o acesso das mulheres no mercado de trabalho;

Garantir o equipamento que contribua para ampliar a produção de aproveitamento de polpa de frutas;

Promover política de previdência social inclusiva para as mulheres;

Garantir que todas as mulheres da zona rural e urbana tenham acesso à documentação.

Promover a proteção das mulheres em situação de vulnerabilidade, rompendo ciclo da pobreza pra melhorar as condições de vida de sua família.

**Prioridade** --Garantir o acesso das mulheres no mercado de trabalho e geração de renda

### **Plano de ação**

<b>AÇÃO</b>	<b>ÓRGÃO RESPONSÁVEL</b>	<b>PROGRAM DE AÇÃO DO PPA</b>	<b>PRAZO</b>	<b>PRODUTO</b>	<b>PARCEIROS</b>
Fortalecer grupo de produção de polpa de frutas a partir da associação de mulheres e poder público, garantindo equipamentos para produção.	SEMAS E SEC. DE AGRICULTURA.	Qualificar as mulheres jovens e adultas para o mercado de trabalho.	2014/2017	Mulheres com assistência técnica e financeira	BB,SEBRAE, STTR, Secretarias e faculdades locais
Promover curso de capacitação técnica e geracional, associativismo, seminário com mulheres trabalhadoras rurais sobre a produção agrícola, considerando os projetos de comercialização e abastecimento.	Secretaria da Agricultura,educação, Coord. da Mulher.	Qualificar profissionais, capitação de recurso para efetivação da política.	2014/2017	Mulheres capacitadas	SENAI, SEBRAE, Sec.de Agricultura, IFMA, Sec. Est. da Mulher
Articular o acesso das mulheres na oportunidade de emprego no âmbito municipal por meio de um programa de geração, emprego e renda, garantindo o espaço no âmbito municipal para comercialização e exposição de venda dos produtos produzidos pelas mulheres do	Coord. Mulher, Sec. Administração, Sec. de Agricultura.	Organizar os espaços pra cadeia produtiva	2014/2017	Mulheres capacitadas	MDA, Colegiado do Território do Alto Turí, SEBRAE, BB, Sec. Municipais,

município.					STTR,
Garantir financiamento em programas de emprego e renda, instrumentalizar ação produtiva através de fornecimento de quites de assessoramento técnico sobre a política de empreendedorismo garantindo a sua própria renda, garantindo acesso a informática com uso de computadores, internet.	Coord. Mulher, Sec. de Agricultura.	Implantar através das associações de mulheres e grupos de mulheres artesãs. Apoio da organização da cadeia produtiva, compra de equipamento	2014/2017	Mulheres trabalhadoras rurais artesãs e da agricultura familiar, realização de seminários e oficinas sobre os temas.	CMM, IFMA, SEBRAE, Sec. Agricultura, STTTR, SENAR, Sec. Estadual de Agricultura, SEMUR
Capacitar agentes de assessoria técnica sobre a relação de gênero e mulheres trabalhadoras rurais sobre a política de crédito garantindo a informação		Apoio à agroindústria e operacionalização da cadeia produtiva	2014/2017	Talhadoras rurais capacitadas	

### 3 - CAPÍTULO II - EDUCAÇÃO INCLUSIVA NÃO SEXISTA, NÃO RACISTA, NÃO HOMOFÓBICA E NÃO LESBOFÓBICA

#### Objetivo

Desenvolver a perspectiva de gênero raça etnia e orientação sexual no processo educacional municipal.

Garantir no sistema educacional municipal não discriminatório que não reproduza estereótipos de gênero entre raça e etnia.

Promover o acesso à educação básica para as mulheres jovens e adultas.

Promover a visibilidade da contribuição da mulher no espaço histórico do município.

Promover a formação de gestoras, servidores e servidoras municipais e estaduais fazendo uma leitura não sexista não lesbofóbica na educação do sistema de ensino público municipal nos temas na equidade de gênero valorizando e respeitando as diversidades.

**Prioridade** - Promover a formação continuada de profissionais da educação visando a equidade de gênero, raça e etnia de conhecimentos das diversidades.



**Plano de ação**

<b>AÇÃO</b>	<b>ÓRGÃO RESPONSÁVEL</b>	<b>PROG.DE AÇÃO DO PPA</b>	<b>PRAZO</b>	<b>PRODUTO</b>	<b>PARCEIROS</b>
Promover a formação de gestoras e profissionais da educação sobre educação especial no contexto inclusivo, orientação sexual considerando as questões étnica racial e pessoas com deficiências.	Secretaria de educação	Qualificação dos funcionários no município e ampliar formação	2014 /2017	Profissionalizar educação e gestores	CMDM, CMCA, CEMED, Organização de mulheres e faculdades que prestam serviço ao município
Assegurar que as mulheres servidoras da educação tenha garantido a licença-maternidade de seis (06) meses	SEMED	Lei que assegura a licença maternidade de 06 meses:	finito	Negociar com a gestão municipal sobre a garantia da lei	Promotoria publica do município SEMED, Câmara de vereadores, CMDM
Instituir diretrizes curriculares para educação básica relativa a gênero, educação sexual e direitos reprodutivos. Habilitar professores indígenas para a docência da educação básica visando à garantia de oferta da educação escolar intercultural de qualidade na escola indígena.	SEMED	PPA qualificar professores para garantir a meta com ensino de qualidade	2014 /2017	Proposta pedagógica que garanta o avanço no ensino municipal	CMDM, CMCA, SEMED, Faculdades que prestam serviço no município
Elaborar e distribuir materiais pedagógicos para educadores e alunos com temas relacionados à promoção de saúde e dos direitos sexuais e reprodutivos de jovens e adolescentes. Prevenção de DST/AIDS, alcoolismo e drogas.	SEMED	Incentivar a gestão na publicação dos programas de prevenção e saúde nas escolas	2014 / 2017	Campanha educativa executada	CMDM, CMCA, SEMED, grupos de mulheres produtoras
Fomentar a implantação de atividade de ação integral que discutam a interface entre a violência doméstica nas escolas e a violência contra criança e adolescente. Promover campanhas nas escolas sobre bullying e assédio sexual.	SEMED	Capacitar e planejar a execução dos temas nas salas de aula, através de vídeos campanhas intensificadas.	2014 / 2017	Garantir a execução das campanhas ou dos programas	CMDM, CMDA, SEMED, Grupos de mulheres, Secr. De comunicação
Promover e Garantir a matrícula e a	SEMED	Implantar a política	2014 / 2017	Implantar o projeto	CMDM, CMDA, SEMED,

freqüência de todas as crianças, adolescente e mulheres jovens com deficiência na educação básica.		já garantida em e lei com professores capacitados e salas adequadas		político de lei	Grupos de mulheres, Secr. De comunicação APAI
Criar centro de inclusão digital extensivo com cursos para atender a mulheres jovens, idosas e indígenas nas comunidades rurais de centro novo do maranhão.	SEMED, Secretaria de administração: SMAD	Para melhorar e garantir a inclusão desses benefícios nas áreas solicitadas	2014 / 2017	Programa implantado	SMED, CMDM, CMDA, Organização indígena, Faculdade que prestam serviço no município.

#### 4 - CAPITULO III - SAÚDE DAS MULHERES, DIREITOS SEXUAIS E DIREITOS REPRODUTIVOS

##### Objetivo geral

Promover a melhoria das condições de vida das mulheres garantindo os direitos legais constituídos por lei com acesso aos meios de serviço e de promoção, prevenção e assistência a saúde, resguardando a sua identidade na questão de gênero raça, etnia, geração e orientação sexual.

##### Objetivo específico

Promover, qualificar, humanizar atenção integral a saúde da mulher no sistema único de saúde.

**Prioridade** - Promover a atenção à saúde das mulheres no âmbito geral.

##### Plano de ação

AÇÃO	Órgão responsável	Prog. De ação do PPA	Prazo	Produto	Parceiros
Concluir a construção do hospital com implantação de uma sala de parto, acompanhamento do Programa de Humanização no pré-natal e nascimento	SEMUS	Buscar recurso com o estado para a conclusão do hospital municipal	2014 / 2017	Garantia da qualidade da saúde prestada no município	SESUD, Câmara municipal de vereadores, CMDM, EMED, Sociedade civil e de mulheres organizadas
Contratar profissional capacitado par atender mulheres em todo ciclo gestacional e na hora do parto, criar banco de dados sobre saúde da	SEMUS	Garantir que seja executado a ação, garantir que tenha	2014 / 2017	Tornar público no local de	SEMUS Municipal e estadual e

mulher, garantir a humanização pelo parto normal e redução de cesáreas desnecessárias, realizar oficinas sobre preservativos, adquirir e distribuir preservativos femininos e implantar o Comitê de mortalidade materna no município		formulário específico para o atendimento das mulheres dentro das unidades de saúde de todo do município e profissionais para o atendimento		atendimentoa política solicitada, garantia da prevenção e redução do índice de mortalidade materna no município	<b>CMDM</b>
Melhorar a qualidade da informação sobre as mulheres com transtornos mentais no Sistema Único de Saúde	<b>SEMUS</b>	Capacitar funcionários (as) para o atendimento específico às mulheres	2014 /2017	Profissional capacitado,	<b>CMDM, SEMUS Faculdade e Movimento de mulheres</b>
Aumentar o número de atendimento médico, consultas e exames preventivos.	<b>SEMUS</b>	Garantir que seja contratado mais profissional para o atendimento à saúde das mulheres.	2014 /2017	Realização das medidas solicitadas	<b>SEMUS Municipal e estadual CMDM, CMDA e Faculdades locais</b>
Monitorar o planejamento familiar com a distribuição de materiais técnicos e educativos para saúde sexual, saúde reprodutiva, para prevenção da gravidez na adolescência e DST/AIDS, intensificar a divulgação do dia 01 de Dezembro dia de combate a feminização da AIDS.	<b>SEMUS</b>	Desenvolver ações de campanha, palestras e atividades com a comunidade feminina.	2014 /2017	Relatório semestral e campanha durante o período da vigência do plano.	<b>SEMUS, Municipal e estadual, CMDM, CMDA, Faculdades locais e SEMED</b>
Humanização no atendimento de mulheres em caso de abortamento já previsto em lei	<b>SEMUS</b>	Capacitação de profissional com atendimento humanizado	2014 /2017	Desenvolver a política de acordo com o plano nacional	

## 5 - CAPITULO IV - ENFRENTAMENTO DE TODAS AS FORMAS DE VIOLÊNCIA CONTRA A VIDA DAS MULHERES

### Objetivo

Reduzir o índice de violência contra a mulher, garantindo a lei Maria da penha visando o pacto nacional de violência contra a mulher.

### Objetivo específico

Garantir e proteger os direitos das mulheres em situação de violência considerando as questões étnicas racial. Geracional de orientação sexual de deficiência e inserção social econômica e regional

Garantir o acesso das mulheres a justiça e assistência jurídica em questão de violência

Assegurar o atendimento especializado as mulheres do campo, da floresta das mulheres indígenas em situação de violência.

### Meta

Garantir a implantação da lei Maria da penha, respeitando o atendimento as mulheres.

Promover ações de prevenção a todas as formas de violência.

Qualificar profissionais do CRAS para o atendimento as mulheres vítimas de violência.

Criará rede de atendimento a saúde das mulheres adolescentes vítimas de violência do município.

**Prioridade** - criar a rede de atendimento às mulheres em situação de violência.

### Plano de ação

AÇÃO	ÓRGÃO RESPONSÁVEL	PROG. DE AÇÃO DO PPA	PRAZO	PRODUTO	PARCEIROS
Criar um aparelhamento e serviços de atendimento às mulheres em situação de violência como: delegacia especializada ou núcleo especializado na delegacia já existente, centro de referência ou casa de atendimento às mulheres vítimas de violência	CMPM e CMDM	Que o Estado junto com o Ministério Público implante esses dispositivo para garantir o aparelhamento e atendimento às mulheres vítimas de violência	2014/2017	Política pública implantada na região	Secretaria da mulher Secretaria de segurança pública Conselho da mulher
Realizar campanhas de sensibilização sobre lei Maria da penha				Garantir que	Associação de

e demais normas jurídica nacional e estadual, dar suporte e acompanhamento às vítimas de violência, articular juntos aos órgãos estaduais e municipais que sejam capacitados os operadores das leis que estão no município para que realize atendimento que está previsto em lei e que não aceite fiança em caso de violência contra mulher	CMPM CMDM	Desenvolver campanhas que garanta a aplicabilidade da lei dentro dos órgãos públicos municipais e estaduais	2014/2017	seja realização das campanhas	mulheres SEMUS, CMDM e CMCA
Criação de uma sela no posto policial de centro novo do maranhão para a garantia dos direitos humanos das mulheres encarceradas enquanto não é criada a delegacia da mulher	CMPM CMDM	Construção da sela feminina no posto policial militar	2014/2017	Sela construída e equipada	Associação de mulheres CMDM e CMCA
Implantar uma casa de proteção às mulheres vítimas de violência na região do Alto Turí	CMPM CMDM	Garantir à implantação da casa de apoio a mulher vítima de violência	2014/2017	Casa em funcionamento	Associação de mulheres CMDM CMCA Promotoria pública, estado e os municípios da região
Criar o centro de atendimento de alta complexidade para as mulheres violentadas, gestantes, jovens e meninas vítimas do tráfico, exploração sexual e pedofilia.	CMPM CMPM	Garantir a construção do centro de atendimento	2014/2017		CMDM, CMPM Associação de mulheres Secretaria de estado da mulher Prefeitura municipal
Oferecer as mulheres vítimas de violência cursos de capacitação objetivando emprego e renda	CMPM CMDM	Capacitar 200 mulheres	2014/2017	Mulheres inseridas no mercado de trabalho	Secretaria de agricultura SEMAS SENAR
Articular para garantir os atores federais estaduais e municipais a sua integração de serviço na rede municipal de atendimento	CMPM		2014/2017	Atendimento	Governo municipal,

as mulheres em situação de violência	CMDM	Garantir no município a rede de atendimento para mulheres vítimas de violência		às mulheres	estadual e federal, CMDM CPM
Estimular a criação de um núcleo de gênero no ministério público na comarca de Maracaçumé	CMPM CMDM		2014/2017	Núcleo de gênero instalado Ministério Público	Ministério Público, CMDM e associação de mulheres
Realização dos 16 dias de ativismo pelo fim da violência contra mulher	CMPM, CMDM,	Realização de campanha	2014/2017	Mobilização e Execução da campanha	Saúde e educação
Promover capacitação para educadores sobre a violência nos espaço público respeitando os valores étnicos e a dignidade da pessoa humana de prevenção à violência contra as meninas jovens e mulheres voltadas ao público escolar e a sociedade em geral	SEMED, SEMU, CPM e MDM	Promoção de profissionais capacitados	2014/2017	Atendimento humanizado e valorizado	SEMED, SEMU, CMDM, CPM
Realizar campanhas com as mulheres da zona rural, negras, indígenas, do campo, da floresta e das regiões ribeirinhas.	CMDM, CPM	Realização de campanhas sobre as suas realidades.	2014/2017	Mulheres	CMDM, CPM e SEMED
Garantir a oferta do recebimento dos quites básico do método anticonceptivo	CMPM, SEMU	Distribuição de quites	2014/2017	Mulheres atendidas	CMPM e SEMU

## 6 - CAPITULO V - MULHERES NOS ESPAÇOS DE PODER E DECISÃO

### Objetivo

Estimular a ampliação das mulheres nos partidos políticos, na câmara municipal e nas suas instância de poder e decisão, respeitando as igualdade de gênero, raça e etnia.

Promover a mudança cultural na sociedade, com vistas na formação de novos valores e atitudes em relação a autonomia e empoderamento das mulheres em todo âmbito municipal e em outros setores do mercado de trabalho.

### Objetivo específico

Estimular a ampliação das mulheres nos cargos de liderança política e decisão, no âmbito das entidades representativas de movimentos sociais, sindicatos, conselho e associações em que as mudanças se façam necessárias.

Garantir o fortalecimento do conselho municipal em defesa dos direito das mulheres

**Meta**

Aumentar o número de mulheres no cargo de direção do poder público, executivo e comercial.  
Criação de mecanismo de apoio à participação político partidária das mulheres no âmbito municipal

**Prioridades** - Sensibilização da sociedade e implementação de estratégias para ampliação da participação das mulheres nos espaços de poder e decisão.

**Plano de ação**

<b>AÇÃO</b>	<b>ÓRGÃO RESPONSÁVEL</b>	<b>PROG. DE AÇÃO DO PPA</b>	<b>PRAZO</b>	<b>PRODUTO</b>	<b>PARCEIRO</b>
Desenvolver a campanha sobre a importância e necessidade da participação política das mulheres, estimulando a filiação partidária, a candidatura e o voto em todos os níveis, considerando as diversidades de raça e etnia	CMPM, CMDM	Inclusão das mulheres nas políticas municipais	2014/2017	Roda de diálogo seminários	Mulheres de partidos conselho da mulher conselho da criança de adolescentes Mov. De mulher
Desenvolver ações de sensibilização nos partidos político sobre a participação das mulheres nos espaços de poder e de incentivo a criação e fortalecimento de secretaria de mulheres nos partidos	CMPM/CMDM	Participação da mulher nos espaços políticos	2014/2017	Realização de seminários debates	Mov.De mulheres de partidos CMDM
Estimular participações das mulheres indígenas, negras, jovens, idosas, lésbicas e com deficiência na formulação, implementação e avaliação de políticas públicas.	CMPM CMDM	Criar espaço de discussão para discutir o tema	2014/2017	Seminário	Conselho de mulher de partidos
Capacitar às mulheres candidatas para participação nas eleições considerando sua especificidade étnico-racial	CMPM CMDM	Estimular e capacitar as mulheres para ocupar os espaços políticos	2014/2017	Mulheres estimuladas e preparadas	Conselhos e Mov. de mulheres
Assegurar o funcionamento efetivo do conselho municipal dos direitos da mulher e promover a	SEMU		203/2017	Conselho ativo	Fórum de mulheres

capacitação das conselheiras.					maranhenses
Garantir o direito a participação de mulheres jovens com deficiência intelectual e transtornos Mentais em projetos, programas e políticas de governo.	CMPM CMDM	Oferecer espaços de inclusão nessas políticas	2014/1317	Mulheres atendidas e inclusas	SEMUS SEMEDE e Estado

## 7 - CAPÍTULO VI - DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL NO MEIO RURAL E URBANO COM GARANTIA DE JUSTIÇA AMBIENTAL, SOBERANIA E SEGURANÇA ALIMENTAR

### Objetivo geral

Promover a incorporação da política de gênero nas políticas ambientais e de segurança alimentar.

### Objetivos específicos

Estimular a participação das mulheres em todas as instâncias de formulação e de implementação de políticas ambientais e do seu desenvolvimento sustentável.

Estimular a participação das mulheres na produção para o auto consumo e comercialização de alimento saudável e de qualidade segundo os princípios de segurança alimentar.

Promover a política pública em defesa da água como um bem público, promover a sensibilização e a capacitação de gestores e profissionais da área ambiental nas temáticas de gênero raça e etnia.

### Meta

Desenvolver programas de capacitação para as mulheres sobre temas relacionados à biodiversidade ( cultural e extrativismo)

Implantar viveiros de muda e bancos de sementes.

Apoiar a produção e comercialização de produtos da agropecuária, extrativismo, agricultura familiar desenvolvida por mulheres inclusive com a participação em feiras e exposição.

Elaborar projetos de capacitação e inclusão produtiva para capacitação de recurso com focos na produção de alimentos

Implantar projeto de recuperação ambiental (reciclagem e plantio)

Implantar uma escola agrícola na região.

Garantir o fortalecimento da cadeia produtiva desenvolvendo a agricultura familiar

**Prioridade** - Promover a inclusão produtiva das mulheres representantes de populações, comunidades tradicionais, ribeirinhas e indígenas.

Promover e fortalecer atividade econômica produzidas por mulheres da agricultura familiar vinculada a segurança alimentar.

### Plano de ação



<b>AÇÃO</b>	<b>ORGÃO RESPONSÁVEL</b>	<b>PROG. DE AÇÃO DO PPA</b>	<b>PRAZO</b>	<b>PRODUTO</b>	<b>PARCEIROS</b>
Garantir acompanhamento de técnico para capacitar as mulheres na difusão da política ambiental com conhecimento da política ambiental	SEMMAB	DESELVOVER AÇÕES EDUCATIVAS NAS COMUNIDADES E COM O TEMA EDUCAÇÃO AMBIENTAL	2014/2017	DESTRIBUIÇÃO DE Material educativo, realização de atividades.	SEMED, CMDM, SEMMAB
Apoiar a construção de viveiros com mudas nas comunidades garantindo com o governo municipal e estadual as sementes com acompanhamento técnico para o reflorestamento do meio ambiente	SEMMAB, COORD MULHER	EDUCAÇÃO AMBIENTAL, DESENVOLVER AÇÕES NAS COMUNIDADES E RURAIS	2014/2017	Programa implantado	SEMAG, SEMED, CMDM, SAGROMA e MDA
Garantir o escoamento da produção no município disponibilizando transportes, inclusive realizando feiras de economia solidaria	SEMAG; C MPM	GARANTIR VEICULO, REALIZAÇÃO DA FEIRA	2014/2017	Programa implantado	SEMAG, CMDM, SAGROMA, MDA
Capacitar mulheres para ter noção sobre projetos de captação de recursos					
Promover campanhas e ações para a conscientização da recuperação do meio ambiente nas áreas de nascentes e rios.	SEMMAB, CMDM	Educação ambiental desenvolver ações educativas na comunidade nas Áreas de nascentes	2014/2017	Formação e parceria das comunidades	REALIZAÇÃO DAS AÇÕES E A POLITICA IMPLANTADA
Articular a Implantação de uma escola agrícola com o governo	CMPM; CMDM;	Garantir a implantação da	2014/2017	Escola funcionando	Secretaria estadual e

estadual e federal para filhos de trabalhadoras da zona rural do município, garantindo cinquenta por cento (50%) de vagas para as mulheres.		escola funcionando  <b>COM ORÇAMENTO</b>			municipal de educação,  <b>FETAEMA, MDA, Secretaria Estadual de agricultura CMDM.</b>
Apoiar a produção de alimento para o auto consumo e geração de renda por meio de projetos que considere os princípios de equidade de gênero, raça, etnia, geração e dimensão territorial.	<b>SAMG</b>	Garantir a segurança alimentar com o projeto de cozinha nas escolas e hortas comunitárias	2014/2017	Mulheres atendidas e capacitadas para desenvolver a política	Secretaria de meio ambiente do município e estado, sec. de agricultura do município e estado, conselho, empresas locais, serrarias.

## **8 - CAPITULO VII - DIREITO A TERRA, MORADIA DIGNA E INFRAESTRUTURA SOCIAL NOS MEIOS RURAIS E URBANOS, CONSIDERANDO AS COMUNIDADES TRADICIONAIS**

### **Objetivo Geral**

Promover o direito da mulher vida com qualidade na cidade , no meio rural e nas comunidades tradicionais , respeitando suas especificidades e garantindo o acesso a bens, equipamentos e serviços públicos;

### **Objetivo Especifico**

Garantir o acesso igualitário das mulheres á terra , por meio da inscrição, cadastro e titulação de assentamento da reforma agrária, bem como orientação jurídica e capacitação sobre os direitos das mulheres assentadas;

Promover o reconhecimento econômico das mulheres nos assentamentos, estimulando sua participação na gestão e no acesso a assistência técnica, credito e comercialização;

Articular os programas habitacionais nas periferias dos grandes centros urbanos ou grupamentos municipais nos territórios rurais com os programas de eficiência energética e de conservação de energia.

**Meta:** capacitar servidores sobre gênero, reforma agrária e desenvolvimento rural em 100% das superintendências regionais do INCRA;

Avaliar o impacto sobre a vida das mulheres em 100% dos projetos de habitação, saneamento e infraestrutura do PAC.

**Prioridades - Ampliar** o acesso a terra nas áreas urbanas e a moradia com infraestrutura social adequada.

Ampliar o conhecimento sobre as normas referentes ao direito de acesso a terra para as mulheres nos assentamentos de reforma agrária;

Ampliar e qualificar o acesso à assessoria técnico sócio ambiental, ao crédito especial e a agro industrialização para assentados da reforma agrária;

Promover o acesso igualitário das mulheres ao programa crédito fundiário.

### Plano de ação

AÇÃO	ORGÃO RESPONSÁVEL	PROG. DE AÇÃO DO PPA	PRAZO	PRODUTO	PARCEIROS
Criar lei municipal que vise defender o direito das mulheres do nosso município, políticas públicas de qualidade, com foco na terra e moradia.	Setor de terras,	Garantir política de habitação para as mulheres que vivem em situação de habitação precária	2014/2017	Mulheres chefes de família, que vivem da bolsa família e da agricultura familiar.	Conselho municipal, sec. de obras, infraestrutura, secretaria nacional de habitação.
Conscientizar as mulheres a lutar pelos seus direitos					
Criar uma casa de referência para as mulheres das quadras, quando se deslocarem para sede do município, considerando a dificuldade de transporte;	Secretaria de obras	Construção e funcionamento da casa da mulher	2014/2017	Mulheres amparadas	Secretaria Nacional de políticas para as mulheres, estadual, municipal, bancos, conselho municipal.
Capacitar todos os conselhos e conselheiras municipais para defesa das políticas públicas locais.					
Melhoria nas estradas de acesso aos povoados para garantia do direito de ir e vir com	Secretaria de obras	Estradas reconstruídas e	2014/2017	Acesso garantido	Secretaria de transporte do município e estado

segurança		em perfeito estado.			
-----------	--	---------------------	--	--	--

## 9 - CAPÍTULO VIII - CULTURA, COMUNICAÇÃO E MÍDIA IGUALITÁRIAS, DEMOCRÁTICA E NÃO DISCRIMINATÓRIA

### Objetivo Geral

Contribuir para a construção de uma cultura democrática não reprodutora de estereótipo de gênero raça e etnia das mulheres de centro novo.

### Objetivo Específico

Contribuir para ampliar o controle social sobre a vinculação de conteúdo discriminatório na mídia local.  
Incentivar comportamento e atitudes que não reproduza conteúdo discriminatório e que valorize a mulher na sua diversidade.

### Meta

Estimular produção e a difusão de conteúdo não discriminatório sobre as mulheres valorizando as dimensões de raça e etnia e orientação sexual.

**Prioridade** - Construir mecanismo de monitoramento do controle social dos conteúdos veiculados nos espaços da mídia de comunicação local que discrimine a imagem da mulher.

### Plano de Ação

AÇÃO	ORGÃO RESPONSÁVEL	PROG. DE AÇÃO DO PPA	PRAZO	PRODUTO	PARCEIROS
Realização de eventos para conscientização e denuncia de descriminação dos estereótipos das imagens veiculados na vida das mulheres na mídia local e Estadual	Departamento de comunicação	Garantir realização dos eventos	2014/2017	Evento realizado e material produzido	CMDM, SEDUC, SEMED, secretaria de cultura, turismo e todas outras
Estimular a construção de um espaço de múltiplo uso para que as mulheres tenham como referência a realização de eventos cultural como esporte, dança curso de capacitação e outras atividades.	Secretaria de obras	Garantir a construção desse espaço	2014/2017	Espaço construído e equipado	SEMED, CMDM, organização de mulheres, SEMED, SEDUC e Esporte
Estimular a produção de matérias audiovisuais e	Secretaria de Assistência	Garantia de	2014/2017	Programa	SIMI, secretaria

outros produtos culturais sobre as mulheres indígenas do município que valorizem seu papel na decisão coletiva, no programa escola aberta	Social e SEMED	materiais e programa		implantado e executado	estadual e federal MDA, FUNAI e ministérios
Estimular um produto que resgatem a historia do municio incluindo a participação das mulheres na emancipação do município	SEMED câmara de vereadores, secretaria de cultura.	Criar orçamento para pesquisa	2014/2017	Lançamento do produto	SEMED, CMDM empresas local
Implantar ponto de cultura no município voltado para questão de gênero	Secretaria de cultura	Garantir e buscar recurso para sua estrutura	2014/2017	Espaço implantado e funcionando	Secretaria de cultura estadual e ministério da cultura
Apoiar e capacitar profissionais da mídia e comunicação local e Estadual para que abordem temas relativos a mulher vítima de violência visando a política publica garantindo a valorização e o respeito da diversidade não discriminatória de gênero, raça, etnia e orientação sexual.	SEMED, CPM, CMDM	Garantir formação para esses profissionais	2014/2017	Profissionais qualificados	Organizações de mulheres, SEMED Sec. rede cultura e CMDM
Estimular a criação de uma rádio comunitária no município como forma de instrumento de divulgação na temática de gênero	CPM e secretaria de cultura	Garantir recurso	2014/2017	Rádio estalada com mulher na direção	CMDM
Fomentar e apoiar fóruns de debates e reflexão local sobre a vida da mulher	CPM	Ampliar a formação e a informação	2014/2017	Mais acesso sobre a política para as mulheres	SEMUP promotoria e Conselho estadual

## 10 - CAPITULO IX - ENFRENTAMENTO AO RACISMO, SEXISMO E LESBOFOBIA

### Objetivo Geral

Garantir política, programa e ações de enfrentamento ao racismo lesbofobia, incorporando a perspectiva de raça etnia e orientação sexual na políticas publicas direcionada as mulheres;

### Objetivo específico

Ampliar o conhecimento sobre a dimensão ideológica do racismo, do sexismo e lesbofobia.

**Meta**

Capacitar profissionais da educação básica sobre as técnicas de gênero étnico racial e orientação sexual executado pelo governo municipal.

Realizar campanha sobre anemia falciforme em unidade de atendimento e comunidades;

**Prioridade** - formular e implantar programas projetos e ações afirmativa e de enfrentamento ao racismo ao sexismo, lesbofobia, nas instituições públicas municipais e educação.

Capacitar lideranças de movimento de mulher sobre a política de enfrentamento ao racismo,sexismo, lesbofobia e ações afirmativas.

**Plano de ação**

<b>Ação</b>	<b>ORGÃO RESPONSÁVEL</b>	<b>PROG. DE AÇÃO DO PPA</b>	<b>PRAZO</b>	<b>PRODUTO</b>	<b>PARCEIROS</b>
Articular junto ao órgão público municipal, estadual e nacional para garantir a efetivação da política de enfrentamento ao racismo, sexismo e lesbofóbico, no município	<b>CMDM</b>	<b>Criar grupo de estudo dos temas referidos para criar um plano específico</b>	<b>2014/2017</b>	<b>Campanhas, materiais de divulgação, conselhos.</b>	<b>SEIR CMDM SEMED</b>

**11 - CAPÍTULO X - MONITORAMENTO DO PLANO****Objetivo**

Dar visibilidade ao plano na administração municipal.

Estimular o controle social na implementação do plano.

**Prioridade** - Garantir a implantação do sistema do plano de política para a mulher municipal;

Acompanhar o desenvolvimento do plano na transversalidade por secretaria, respeitando gênero raça e etnia;

Orientação sexual geracional e direitos humanos.

Ampliar a institucionalidade de gênero dentro do poder executivo

Criar a câmara técnica, para monitorar o plano municipal de políticas para as mulheres.

**Plano de ação**

<b>Ação</b>	<b>ÓRGÃO RESPONSÁVEL</b>	<b>PROG. DE AÇÃO DO PPA</b>	<b>PRAZO</b>	<b>PRODUTO</b>	<b>PARCEIROS</b>
Criar grupo de estudo sobre o conhecimento do plano.	CMDM CPM	Tornar publico o plano	2014/2017	Divulgação do plano	Câmara de vereadores mov.de mulher e secretarias
REALIZAR ESTUDO E PESQUISA SOBRE A APLICAÇÃO DO PLANO	CMDM E SECRETARIAS	Orçamento para a publicação do plano	2014/2017	Estudo, pesquisa e publicação realizada.	Secretaria de estado SEMU secretaria municipal, conselhos.
Divulgar o 1º plano municipal de políticas para as mulheres para a sociedade e todas as secretarias de governo.	CMDM CPM	Garantir o orçamento	2014/2017	Plano divulgado	Governo federal e estadual, secretaria da mulher.

**EQUIPE TÉCNICA QUE TRABALHOU NA CONSTRUÇÃO DO I PLANO MUNICIPAL DE POLÍTICA PARA MULHER DE CENTRO NOVO DO MARANHÃO**

Secretaria de Governo Municipal  
 Coordenadoria municipal de Política para Mulher  
 Secretaria de Educação  
 Secretaria de Agricultura  
 Assistência Social  
 Conselho Municipal do Direito da Mulher  
 Do movimento social  
 Trabalhadoras rurais  
 Trabalhadoras domésticas  
 Mulheres negras.  
 Raimunda dos Santos Silva - **CMPM**  
 Maciel pontes - **CMPM**  
 Luzia Costa dos santos- **CMPM**  
 Benezoete Rodrigues da Silva - **FÓRUM MARANHENSE DE MULHERES**  
 Socorro França - **CMDM**  
 Prof. Ademir - **SECRETARIO ADJUNTO DE EDUCAÇÃO**

**REDE DE ATENDIMENTO A MULHER VITIMA DE VIOLÊNCIA**  
**LIGUE: 180**  
**CENTRAL DE ATENDIMENTO A MULHER**  
**OUVIDORIA DA MULHER : (98) 3235-3415**