



Prefeitura Municipal
Presidente Médici
Construindo o Futuro



Plano Municipal de Políticas para
Mulheres

A construção deste plano teve o assessoramento técnico realizado pela Secretaria de Estado da Mulher, através do projeto “fortalecendo as políticas de gênero nos municípios maranhenses: estadualização do plano nacional de políticas para as mulheres” – CONVÊNIO Nº 098/2010 SPM/PR.

PREFEITA

Dra: Graciéla Holanda de Oliveira

VICE PREFEITA

Ozilenede Sousa Silva

SECRETARIA MUNICIPAL DE POLITICAS PUBLICAS PARA AS MULHERES

Secretária: Andréia Sousa Marinho

Sub. Secretária: Rosa Mesquita de Oliveira

Coordenadora: Jane Pereira Pinto

SUMÁRIO

Apresentação-----	4
Objetivo Geral-----	5
Objetivos Específicos-----	6
Diagnóstico Municipal-----	7
Principais Eixos-----	8
Igualdade no Mundo do Trabalho e Autonomia Econômica-----	9
Educação para Igualdade e Cidadania-----	10
Saúde Integral das Mulheres, Direitos Sexuais e Direitos reprodutivos-----	11
Enfrentamento de todas as formas de violência Contra as mulheres-----	12
Fortalecimento e Participação das mulheres nos Espaços de poder e decisão-----	13
Desenvolvimento Sustentável com igualdade Econômica e Social-----	14
Direito à terra com igualdade econômica e Social-----	15
Cultura, Esporte, comunicação e Mídia-----	16
Enfrentamento do racismo,Sexismo e Lesbofobia-----	17
Igualdade para as mulheres jovens, idosas e mulheres com deficiência-----	18
Gestão e monitoramento do Plano Nacional de Políticas para as Mulheres-----	19

1. APRESENTAÇÃO

A Secretaria municipal de políticas para as mulheres de Presidente Médici, fiel ao seu papel de agente formulador e incentivador de políticas públicas e de instrumentais sociais que assegure o respeito à pluralidade e diversidade, cumpriu com seu compromisso de tratar a questão de gênero com a atenção que o tema exige formulando assim o PLANO MUNICIPAL DE POLÍTICAS PARA MULHERES DE PRESIDENTE MÉDICI.

Com a finalidade de promover ações de igualdade e respeito à diversidade a promoção de igualdade requer o respeito e a atenção à diversidade cultural, étnica, racial, orientação sexual, classe social, geracional e regional.

Assegurando a todas as mulheres o poder de decisão sobre suas vidas e corpos, assim com e de romper com o legado de exploração dependência e subordinação que constroem suas vidas no plano social, político e pessoal.

O resultado desse trabalho é apresentado com muita satisfação a todas as mulheres que em Presidente Médici vivem, sonham e realizam conquistas, que buscam a plenitude da vida com igualdade e inclusão social que almejam a cidadania com paz social e lutam pela garantia de seus direitos, que criam e educam os cidadãos de Presidente Médici.

Esta foi uma ação que teve o apoio e assessoramento com a Secretaria de Estado da Mulher, onde teve o grupo de assessoramento técnico para planos municipais através da portaria de número 89 de 20 de junho de 2013.

Andréia Sousa Marinho
Secretaria Municipal de políticas para as Mulheres

2. INFORMAÇÕES SOBRE O MUNICÍPIO:

População (estimativa IBGE 2012): 6.564 habitantes.

Área Territorial: 437,685 km².

Densidade Demográfica: 14,56 habitantes/km².

Grande Região Geográfica: Nordeste.

Quadro 01 – População por faixa etária e sexo, Presidente Médici.

População Residente por Faixa Etária e Sexo, 2010			
Faixa Etária	Masculino	Feminino	Total
Menor 1	62	53	115
1 a 4	254	254	508
5 a 9	367	353	720
10 a 14	397	361	758
15 a 19	329	322	651
20 a 29	651	556	1.207
30 a 39	408	373	781
40 a 49	276	296	572
50 a 59	226	234	460
60 a 69	170	146	316
70 a 79	113	96	209
80 e +	33	36	69
Total	3.294	3.080	6.374

Fonte: <http://www.ibge.gov.br/home/estatistica/populacao/censo2010>

O total da população por local de moradia e sexo está demonstrado na tabela abaixo:

Quadro 02 – População por local de moradia e sexo, Presidente Médici.

	Zona Urbana	Zona Rural	Total
Homens	1.971	1.323	3.294
Mulheres	1.932	1.148	3.080
Total	3.903	2.471	6.374

Fonte: <http://www.ibge.gov.br/home/estatistica/populacao/censo2010>

Quadro 03 –Pessoas de 10 anos ou mais de idade com condição de atividade, Presidente Médici.

Pessoas de 10 anos ou mais de idade com condição de atividade na semana de referência de economicamente ativas - homens	1.237 pessoas
Pessoas de 10 anos ou mais de idade com condição de atividade na semana de referência de economicamente ativas - mulheres	709 pessoas
Pessoas de 10 anos ou mais de idade com condição de atividade na semana de referência de não economicamente ativas - homens	1.384 pessoas
Pessoas de 10 anos ou mais de idade com condição de atividade na semana de referência de não economicamente ativas - mulheres	1.707 pessoas

Fonte: <http://www.ibge.gov.br/home/estatistica/populacao/censo2010>

Ao avaliar os rendimentos per capita dos domicílios entrevistados pelo IBGE e 2010 observamos que a média per capita é de 231,26 reais sendo que a renda dos domicílios da zona urbana (290,20 reais) é duas vezes a renda da zona rural.

Em Presidente Médici as atividades do trabalho principais são agricultura, pecuária, produção florestal, pesca e aquicultura.

O Índice de Desenvolvimento Humano – **IDH** do município é igual a 0,575.

Reconhecendo a importância das políticas públicas para as mulheres, trouxemos esta discussão aos nossos municípios e através do poder legislativo criamos através da Lei nº 123/2013 a Secretaria Municipal de Políticas para as Mulheres. Esta iniciativa vem de encontro com as reflexões sobre as questões de gênero que tem como objetivo vencer as desigualdades e estabelecer condições para a construção de políticas públicas de igualdade, a partir da impulsão de demanda das mulheres para participação ativa nas organizações e diversos setores da sociedade. É baseado nesta premissa que iremos desenvolver nossas atividades, com objetivo de minimizar as desigualdades e estimular a participação das mulheres nos espaços de poder e decisão.

3. DIAGNÓSTICO DO MUNICÍPIO.

SITUAÇÃO ATUAL.

- Baixa escolaridade.
- Baixa renda ou renda zero.
- Gravidez na adolescência.
- Abandono de incapaz.
- Falta de incentivo a cultura local.
- Falta de profissionalização e mão de obras qualificadas.
- Violência Doméstica.
- Agressão a menores.
- Maus tratos a pessoas idosas.

4. PRINCIPAIS EIXOS:

I-Educação.

II- Saúde.

III- Segurança.

IV- Trabalho.

VI- Lazer.

VII- Moradia digna.

Todas as metas serão realizadas no prazo de 2013 a 2015

5. OBJETIVO GERAL:

- Promover a igualdade no mundo do trabalho e a autonomia econômica das mulheres urbanas, do campo rural considerando as desigualdades entre mulheres e homens, as desigualdades de classe raça e etnia.
- Promover a organização produtiva e o acesso á renda para as mulheres Principalmente das em situação de risco e vulnerabilidade social, com ênfase nas políticas de erradicação da pobreza e na valorização da participação da mulher no desenvolvimento do município

- Promover a autonomia econômica e financeira das mulheres, considerando as dimensões étnicas, raciais, geracionais, regionais, orientação sexual e deficiência.
- Reduzir os índices de violência de contra as mulheres exigido o cumprimento efetivo da lei Maria da Penha.
- Promover a melhoria das condições de vida e saúde das mulheres em todas as fases do seu ciclo vital, mediante a garantia de direito legalmente constituídos, e a ampliação do acesso aos meus de serviços de promoção, prevenção, assistência e recuperação da saúde integral, sem discriminação de qualquer espécie e resguardado-se as identidades e especificidades de gênero, raça,etnia,geração e orientação sexual

6. OBJETIVOS ESPECÍFICOS:

- Promover políticas de ações afirmativas no mundo trabalho que reafirmem a condição das mulheres como sujeitas sociais e políticas, considerando dimensões étnicas, raciais, geracionais e orientação sexual.
- Promover a organização produtiva de mulheres vivendo em contexto de vulnerabilidade social na zona rural.
- Proporcionar as mulheres em situação de violência um atendimento humanizado, integral e qualificado nos serviços especializados e na rede de atendimento.
- Promover uma mudança cultural á partir da disseminação de atitudes igualitárias e valores étnicos de irrestrito respeito a diversidades e valorização da paz.
- Garantir e proteger os direitos das mulheres em situação de violência considerando as questões étnicas raciais, geracionais de orientação sexual, de deficiência e de inserção social, econômica e regional
- Ampliar e garantir o acesso a justiça e á assistência jurídica garantindo as mulheres em situação de violência.
- Ampliar, qualificar e humanizar á atenção integral a saúde da mulher no sistema único de saúde .
- Garantir os direitos sexuais e direitos reprodutivos das mulheres em todas as fases do seu ciclo de vida e nos diversos grupos populacionais, sem discriminação de qualquer espécie.
- Estimular a ampliação da participação das mulheres nos partidos políticos nos parlamentos Federal, Estadual, municipal e na instancia de poder decisão.
- Garantir o acesso a curso profissionalizante e erradicar o analfabetismo das mulheres no município de Presidente Médici.
- Promover o acesso das mulheres a moradia digna, construída em local apropriado saudável e seguro, titulada, com qualidade de condições matérias e técnicas construtivas dotadas de energia elétrica convencional ou alternativa, infra estrutura e acesso a bens, serviços públicos e equipamentos sociais.
- Garantir acesso e permanencia em todos os níveis de ensino com medidas de assistência estudantil inclusive creches em horário integral.

1 - IGUALDADE NO MUNDO DO TRABALHO E AUTONOMIA ECONÔMICA.

AÇÕES	ÓRGÃO RESPONSÁVEL		PRAZO	METAS	PARCEIROS
Ampliar a oferta de cursos de profissionalizante articulado com o aumento da escolaridade, especialmente para mulheres em situação de vulnerabilidade social.	SMPM de Presidente Médice		Até 2015	40% das mulheres do município capacitadas	SEMED/MEC/SEDUC
Fortalecer a participação das mulheres nos programas e iniciativas de capacitação profissional, voltados especialmente para o ensino técnico-profissionalizante.	SMPM de Presidente Médice		Até 2015	60% fortalecidas em programas	SEBRAE
Realizar campanhas de valorização do trabalho da mulher, do emprego doméstico e de incentivo à formação da mulher no mundo do trabalho.	SMPM de Presidente Médice		Até 2015	100 Mulheres informadas	SMC
Fortalecer o acesso qualificado das mulheres às linhas de micro créditos produtivo e assistência financeira.	SMPM		ATÉ 2015	55%	BN
Participar e apoiar a realização de eventos artísticos das secretarias, contemplando a transversalidade de gênero e a luta das mulheres na garantia de seus direitos.	SMPM de Presidente Médice		ATÉ 2015	Anualmente	SMMA/SEMED/SEMUS/SMAG/ Sec. Estadual de Cultura/Ministério da Cultura
Espaço mulher para informações, divulgação de atividades e notícias relacionada à questão do gênero.	SMPM de Presidente Médice		2015	Anualmente	CRAS/SEMED/SEM AS

2 - SAÚDE INTEGRAL DAS MULHERES, DIREITOS SEXUAIS E DIREITOS REPRODUTIVOS.

AÇÕES	ÓRGÃO RESPONSÁVEL		PRAZO	METAS	PARCEIROS
Capacitação para profissionais de saúde, especialmente do AB (Atenção Básica/Estratégia Saúde na Família), para o debate sobre violência doméstica e familiar.	SEMUS Sec. Municipal da Mulher		2013/2015	Anualmente	SES/
Ampliar o acesso melhorar a qualidade do cuidado à saúde integral das mulheres lésbicas, bissexuais e transexuais.	SEMUS		Até 2015	60% da rede ampliada	SES/Ministério da Saúde/SEC. Municipal da Mulher
Apoiar a constituição e fortalecimento de núcleo de gênero nas universidades em especial nas federais e Estaduais.	SEMED		2015	02 núcleos	MEC/SEMED
Ampliar e acompanhar o acesso e a permanência na educação básica e superior de meninas, jovens e mulheres com deficiência, identificando barreiras no acesso (Projovem urbano, salas de acolhimentos).	SMAS E SEC. MUNICIPAL DA MULHER		2015	60% da rede ampliada	CRAS MEC

3 – EDUCAÇÃO PARA IGUALDADE E CIDADANIA					
AÇÕES	ORGÃOS RESPONSÁVEL		PRAZO	METAS	PARCEIROS
Promover junto a comunidade escolar programas permanentes e campanhas educativas de prevenção da violência contra as mulheres e que discutam as interfaces entre a violência doméstica contra as mulheres e a violência contra crianças, e jovens e adolescentes.	Sec. da Mulher		2015	ANUALMENTE	MEC/SEDUC/SEMU/SPM
Elaborar e distribuir materiais didáticos referentes a gênero, raça, etnia orientação sexual e direitos humanos.	Sec. da Mulher		Até 2015	5.000	MEC/SEDUC/Sec. da Mulher Municipal
Promover a formação continuada de profissionais da educação da rede pública, para a abordagem no contexto escolar na temática do enfrentamento da violência contra as mulheres, a partir das perspectivas dos direitos humanos	Sec. Municipal da Mulher		2013/2015	Anualmente	SEDIHC/Conselho de Direitos Humanos Estadual/SEDUC

5 - FORTALECIMENTO E PARTICIPAÇÃO DAS MULHERES NOS ESPAÇOS DE PODER E DECISÃO**4 - ENFRENTAMENTO DE TODAS ÀS FORMAS DE VIOLÊNCIA CONTRA AS MULHERES**

AÇÕES	ORGÃOS RESPONSÁVEL		PRAZO	METAS	PARCEIROS
Realizar a Campanha 16 Dias de Ativismo pelo Fim da Violência contra as Mulheres.	Sec. Municipal de Políticas para as Mulheres		2015	Anualmente	SEMU/SPM/Tribunal de Justiça/Defensoria Pública/Ministério Público
Divulgar a Lei Maria da Penha, acordos e normas jurídicas municipais de enfrentamento à violência contra as mulheres.	Sec. Municipal de Políticas para as Mulheres		2015	Anualmente	SMPM/SMED
Capacitar a Rede Especializada de Atendimento às mulheres em Situação de Violência, e o combate a Homofobia.	Sec. Municipal de Políticas para as Mulheres		2015	Anualmente	SPM/SEMU/SMA S/ CRAS/Fórum de LGBT do MA
Criar um Sistema de Dados sobre a Violência Contra as Mulheres.	Sec. Municipal de Políticas para as Mulheres		2015	Sistema Criado	CRAS/SMA/SPM/MP
Implementar as Diretrizes de Enfrentamento à Violência contra as Mulheres do Campo e da Sede.	Sec. Municipal de Políticas para as Mulheres		2015	Implantado	CRAS/SEMU/SPM
Capacitar os profissionais de saúde para o atendimento qualificado às mulheres em situação de Violência.	Sec. Municipal de Políticas para as Mulheres		2015	Anualmente	CRAS/SEDES/SPM/SES
Realizar campanhas, mobilizações e ações educativas sobre a Lei Maria.	Sec. Municipal de Políticas para as Mulheres		2015	Anualmente	SEMED/CRAS/SEMU/MP/DPE

AÇÕES	ORGÃO RESPONSÁVEL		PRAZO	METAS	PARCEIROS
Promover programa ações de capacitações para mulheres, jovem adultos, com enfoque em políticas públicas contemplando a diversidade étnica, racial, de orientação sexual e identidade de gênero e regional.	Sec. Municipal de Políticas para as Mulheres		2015	Anualmente	SMAS/SEMED/SEBRAE/SEDUC
Desenvolver ações e campanhas sobre a importância e a necessidade da ampliação e participação políticas de mulheres, na filiação partidária e das candidaturas femininas, considerando as diversidades de raça e etnia.	Sec. Municipal de Políticas para as Mulheres		2015	Anualmente	SMPP/SEMUC/CEM/SPM
Apoiar ações de capacitação na promoção de políticas e ações de enfrentamento do racismo, sexismo e lesbosfobia e ações afirmativas.	Se. Municipal de políticas para Mulher		2013/2015	Anualmente	SMAS/SEDUC/SEMUC/SPM
Apoiar a divulgação e implementação do estatuto do idoso nos organismo de políticas para as mulheres_OPMs	Sec. Municipal de políticas para Mulher		2013/2015	Anualmente	CRAS/SEDES/Conselho Estadual da Pessoa Idosa/Núcleo da Defensoria Pública do IDOSO

6-DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL COM IGUALDADE ECONÔMICA E SOCIAL

AÇÕES	ORGÃOSRESPONSÁVEL		PRAZO	METAS	PARCEIROS
Apoiar formação continuada de mulheres para o fortalecimento dos saberes e práticas tradicionais promovendo condições de sua autonomia.	Se. Municipal de políticas para Mulher		2013/2015	Anualmente	Sec. Municipal de Políticas para as Mulheres/SEMU/SPM/SEDUC/MEC
Promover campanhas sobre consumo sustentável, considerando o tempo de reprodução social e trabalho doméstico que é desenvolvido prioritariamente pelas mulheres.	SMAM		2015	01 projeto	SMAS/ CRAS/ Sec. Municipal de Políticas para as Mulheres/MDS
Articular processo de intercâmbio e cooperação municipal para a difusão de práticas, políticas de desenvolvimento sustentável desde uma perspectiva de igualdade entre mulheres e homens.	Sec. Municipal de Políticas para as Mulheres		2015	Anualmente	MDS /CRAS e SEc.Afins
Estimular e apoiar políticas de ampliação e melhoria das condições de moradia e acesso à infra estrutura adequada, às mulheres do campo, incluindo à comunidade.	SMAM		2015	Anualmente	Sec. Municipal de Políticas para as Mulheres /Sec. de Infra Estrutura Estadual

7 - DIREITOS À TERRA COM IGUALDADE PARA AS MULHERES DO CAMPO

AÇÕES	ORGÃO RESPONSÁVEL		PRAZO	METAS	PARCEIROS
Implementar ações para ampliação das culturas que respeitam os saberes tradicionais da mulher.	Sec. Municipal de políticas para Mulher		2013/2015	Ação implementada	Sec. Municipal de Políticas para as Mulheres SMC/SEMED/S MPPM
Promover o acesso das mulheres ao PronafMulher e fortalecer o atendimento às mulheres na Assistência Técnica e Extensão Rural, com a inclusão das temáticas de gênero nos processos de assistência e ampliação do número de mulheres técnicas.	Sec. Municipal de políticas para Mulheres		2015	60%	SMA/BN/ PMM e Sec. Municipal de Políticas para as Mulheres
Implementar e consolidar o programa de Organização produtiva de mulheres Rurais.	Sec. Municipal de políticas para Mulheres		2015	Programa implementado	SMC/SMMASec . Municipal de Políticas para as Mulheres
Apoiar processo de organização e mobilização das mulheres nas suas demandas de participação de grupos e instrumentos de elaboração de políticas para a área rural.	SMMP e Sec. Municipal de Políticas para as Mulheres		2013/2015	Anualmente	SEMU/SPM/Conselho Estadual da Mulher-CEM/
Promover a inclusão das organizações de mulheres nos órgãos colegiados territoriais.	SEMED		2015	40% das mulheres incluídas	Sec. Municipal de Políticas para as Mulheres/SPM
Ampliar a possibilidade de acesso a mercado da produção das mulheres, rediscutir instrumentos para controle e comercialização, e apoio a pesquisa, em especial dos alimentos	SMAG		2013/2015	55% DAS mulheres inseridas	Sec. Municipal de Políticas para as Mulheres
Promover a regularização fundiária , o direito a titulação ou escritura em nome das mulheres.	SMAG		2013/2015	01 Ação	-

CULTURA, ESPORTE COMUNICAÇÃO E MÍDIA .					
AÇÕES	ORGÃOS RESPOSÁVEIS		PRAZO	METAS	PARCEIROS
Promover a difusão de informações e publicações sobre gênero nas bibliotecas comunitárias.	Sec. Municipal de Políticas para as Mulheres		2013/2015	01 ação	SEMED/SEMU/SPM/UEMA/UFMA
Organizar seminários relacionados á participação das mulheres nos esportes e lazer.	SMEL e Sec. Municipal de Políticas para as Mulheres		2013/2015	01 ação	SEMED/Secretarias afins
Elaborar diretrizes das políticas cultural para incentivo á igualdade de gênero.	Sec. da Mulher		2013/2015	01 ação	Sec. Municipal de Políticas para as Mulheres/Sec. Estadual de Cultura/ministério da Cultura
Promover capacitação de profissionais da mídia e comunicação /locais visando garantir a valorização e o respeito á diversidade e a não discriminação de gênero, raça, etnia, geracional, orientação sexual e identidade de gênero.	Sec. Municipal de Políticas para as Mulheres		2013/2015	01 ação	SEMED/ SEBRAE/SECOM/SPM
Desenvolver guia de orientação para os profissionais da mídia na perspectiva de gênero.	SMAS		2013/2015	01 ação	CRAS/ Sec. Municipal de Políticas para as Mulheres/Sec. afins
Fomentar e apoiar fórum de debates e reflexão local e municipal sobre mulher, comunicação e mídia.	SMAS e Sec. Municipal de Políticas para as Mulheres/Sec. afins		2013/2015	01 ação	CRAS/CONSELHO ESTADUAL MULHERES /SEMU/FORUM ESTADUAL DE MULHERES

9 - ENFRENTAMENTO DO RACISMO, SEXISMO E LESFOBIA.					
AÇÕES	ORGÃOS RESPONSÁVEL		PRAZO	METAS	PARCEIROS
Realizar campanhas de promoção da igualdade de acesso , permanência e ascensão das mulheres negras e lésbicas nas instituições publicas e privadas.	Sec.da Mulher		2015	01 ação	SMAS/CRAS/ Sec. Municipal de Políticas para as Mulheres/Sec. afins
Estimular e a implantação de grupos de trabalho no âmbito do governo municipal para a articulação, monitoramento e avaliação de enfrentamento ao racismo, sexismo,, e lebosfobia.	Sec. Da Mulher		2015	01 ação	CRAS
Realizar e publicar pesquisas sobre desigualdade entre mulheres brancas e mulheres negras.	Sec. Municipal de Políticas para as Mulheres		2014	01 ação	SEMED CRAS SEC. AFINS/FAPEMA/UEM/UFMA
Implantar projetos comações para as meninas e mulheres jovens.	Sec. da mulher		2015	02 Projetos	Sec. Municipal de Políticas para as Mulheres/SEMU/SPM
Incentivar a criação de um Fórum permanente de mulheres idosas junto ao conselho municipal dos direitos do idoso.	Sec. Municipal de Políticas para as Mulheres		2015	Fórum criado	SMAS/Fórum Estadual de Mulheres/Conselho Estadual de Mulheres/SPM

10 Ações de Monitoramento do Plano Municipal de Políticas para as Mulheres e Avaliação

O Monitoramento e a Avaliação será feito trimestral com todos os setores envolvidos no Plano Municipal de Políticas para as Mulheres, onde esta ação garantirá a eficácia na execução das ações, gerando assim a credibilidade no que foi aqui proposto, partindo dos seguintes critérios:

1. Ações programadas e resultados obtidos;
2. Os recursos previstos, liberados e os aplicados;
3. A relação entre as estruturas orçamentárias e programáticas;
4. Metas previstas e as alcançadas;

SECRETARIAS MUNICIPAIS E ORGÃOS EM PARCERIAS COM SPPM

- Secretaria Municipal de Saúde-SEMUS.
- Secretaria Municipal de Educação-SEMED
- Secretaria Municipal de Assistência Social-SMAS
- Secretaria Municipal de Cultura-SMC
- Secretaria Municipal de Meio Ambiente -SMAM
- Polícia Militar
- Conselho Tutelar
- Secretaria de agricultura- SMAG

