

# PLANO MUNICIPAL DE POLÍTICAS PARA AS MULHERES

ROSÁRIO -2013/2015

A construção deste plano teve o assessoramento técnico realizado pela Secretaria de Estado da Mulher, através do projeto “fortalecendo as políticas de gênero nos municípios maranhenses: estadualização do plano nacional de políticas para as mulheres” – CONVÊNIO Nº 098/2010 SPM/PR.

**PREFEITA**

Dra. Irlahi Linhares Moraes

**VICE-PREFEITO**

Douglas Domingues de Sena Alves

**SECRETARIA MUNICIPAL EXTRAORDINÁRIA DA MULHER**

Secretária: Jessilde Alves de Jesus

Secretária Adjunta: Clara Cleudaiany de Oliveira

**ASSESSORAMENTO TÉCNICO DA SECRETARIA DE ESTADO DA MULHER**

Lêda Rêgo (Ouvidora da Mulher)

Maria Helena Veiga (Chefe de Dep. de Gestão e Articulação)

## SUMÁRIO

Apresentação-----	4
Objetivo Geral-----	5
Principais Eixos-----	5
Objetivos Específicos-----	6
Igualdade no Mundo do Trabalho e Autonomia Econômica-----	7
Saúde Integral das Mulheres, Direitos Sexuais e Direitos reprodutivos-----	8
Educação para Igualdade e Cidadania-----	9
Enfrentamento de todas as formas de violência Contra as mulheres-----	10
Fortalecimento e Participação das mulheres nos Espaços de poder e decisão-----	11
Desenvolvimento Sustentável com igualdade Econômica e Social-----	12
Direito à terra com igualdade econômica e Social-----	13
Cultura, Esporte, comunicação e Mídia-----	14
Enfrentamento do racismo, Sexismo e Lesbofobia-----	15
Gestão e monitoramento do Plano Nacional de Políticas para as Mulheres-----	16

## 1. APRESENTAÇÃO

A Secretaria municipal de políticas para as mulheres de Rosário, fiel ao seu papel de agente formulador e incentivador de políticas pública e de instrumentais sociais que assegure o respeito a pluralidade e adversidade, cumpri com seu compromisso de tratar a questão de gênero com a atenção que o tema exige formulando assim o PLANO MUNICIPAL DE POLITICAS PARA MULHERES DE ROSÁRIO.

Com a finalidade de promover ações de igualdade e respeito à diversidade geracional, cultural, étnica, racial, orientação sexual, classe social e regional.

Assegurando a todas as mulheres o poder de decisão sobre suas vidas e corpos, assim como de romper com o legado de exploração, dependência e subordinação que constroem suas vidas no plano pessoal, político e social.

Este trabalho apresentado com muita satisfação a todas as mulheres rosarienses que sonham e realizam conquistas, que buscam a plenitude da vida com igualdade e inclusão social, que almejam a cidadania com paz social e lutam pela a garantia de seus direitos, que criam e educam os cidadãos de Rosário.

Esta foi uma ação que teve o apoio e assessoramento com a Secretaria de Estado da Mulher, onde teve o grupo de assessoramento técnico para planos municipais através da portaria de numero 89 de 20 de junho de 2013.

Jessilde Alves de Jesus  
Secretaria Municipal Extraordinária da Mulher

## SITUAÇÃO ATUAL.

- Baixa escolaridade.
- Baixa renda ou renda zero.
- Gravidez na adolescência.
- Abandono de incapaz.
- Falta de incentivo a cultura local.
- Falta de profissionalização e mão de obras qualificadas.
- Violência Doméstica.
- Agressão a menores.
- Maus tratos a pessoas idosas.

## 2. PRINCIPAIS EIXOS:

I-Educação.

II- Saúde.

III- Segurança.

IV- Trabalho.

VI- Lazer.

VII- Moradia digna.

Todas as metas serão realizadas no prazo de 2014 a 2017

### 3. OBJETIVO GERAL:

- Promover a igualdade no mundo do trabalho e a autonomia econômica das mulheres urbanas, do campo rural considerando as desigualdades entre mulheres e homens, as desigualdades de classe raça e etnia.
- Promover a organização produtiva e o acesso á renda para as mulheres, principalmente as em situação de risco e vulnerabilidade social, com ênfase nas políticas de erradicação da pobreza e na valorização da participação da mulher no desenvolvimento do município.
- Promover a autonomia econômica e financeira das mulheres, considerando as dimensões étnicas, raciais, geracionais, regionais, orientação sexual e deficiência.
- Reduzir os índices de violência contra as mulheres exigindo o cumprimento efetivo da Lei Maria da Penha.
- Promover a melhoria das condições de vida e saúde das mulheres em todas as fases do seu ciclo vital, mediante a garantia de direito legalmente constituídos, e a ampliação do acesso aos meios de serviços de promoção, prevenção, assistência e recuperação da saúde integral, sem discriminação de qualquer espécie e resguardando-se as identidades e especificidades de gênero, raça,etnia,geração e orientação sexual.

#### 4. OBJETIVOS ESPECÍFICOS:

- Promover políticas de ações afirmativas no mercado de trabalho que reafirmem a condição das mulheres como pessoas sociais e políticas, considerando dimensões étnicas, raciais, geracionais e orientação sexual.
- Promover a organização produtiva de mulheres que vivem em contexto de vulnerabilidade social na zona rural.
- Proporcionar as mulheres em situação de violência um atendimento humanizado, integral e qualificado nos serviços especializados e na rede de atendimento.
- Promover uma mudança cultural a partir da disseminação de atitudes igualitárias e valores étnicos de irrestrito respeito a diversidades e valorização da paz.
- Garantir e proteger os direitos das mulheres em situação de violência considerando as questões étnicas raciais, geracionais, de orientação sexual, de deficiência e de inserção social, econômica e regional.
- Ampliar e garantir o acesso à justiça e à assistência jurídica para as mulheres em situação de violência.
- Ampliar, qualificar e humanizar a atenção integral a saúde da mulher no Sistema Único de Saúde.
- Garantir os direitos sexuais e direitos reprodutivos das mulheres em todas as fases do seu ciclo de vida e nos diversos grupos populacionais, sem discriminação de qualquer espécie.
- Estimular a ampliação da participação das mulheres nos partidos políticos, nos parlamentos Federais, Estaduais, municipais e em toda instância de poder.
- Garantir o acesso a curso profissionalizante e erradicar o analfabetismo das mulheres no município de Rosário.



**1 - IGUALDADE NO MUNDO DO TRABALHO E AUTONOMIA ECONÔMICA.**

<b>AÇÕES</b>	<b>ÓRGÃO RESPONSÁVEL</b>	<b>PROGRAMAÇÃO PPA</b>	<b>PRAZO</b>	<b>METAS</b>	<b>PARCEIROS</b>
Ampliar a oferta de cursos profissionalizante articulado com o aumento da escolaridade, especialmente para mulheres em situação de vulnerabilidade social.	FIEMA/SENAI/SEMED	Não contemplado	Até 2017	20% das mulheres do município capacitadas	FIEMA/SENAI/SEMED/MEC/SEDUC
Fortalecer a participação das mulheres nos programas e iniciativas de capacitação profissional, voltados especialmente para o ensino técnico-profissionalizante.	FIEMA/SENAI/IFEMA	Não contemplado	Até 2017	40% fortalecidas em programas	SEBRAE
Realizar campanhas de valorização do trabalho da mulher, do emprego doméstico e de incentivo a formação da mulher no mundo do trabalho.	SEMMUR e SEMAS	Não contemplado	Até 2017	100% Mulheres informadas	SEBRAE
Fortalecer o acesso qualificado das mulheres as linhas de micro créditos produtivos e assistência financeira.	SEMAA	Programa de Agricultura Familiar-Ação 0022	ATÉ 2017	50%	BN
Participar e apoiar a realização de eventos artísticos das secretarias, contemplando a transversalidade de gênero e a luta das mulheres na garantia de seus direitos.	SEMC e SEMMUR	Não contemplado	ATÉ 2017	Anualmente	SEMED/SEMUS/SEMAA/SEMEL/ Sec. Estadual de Cultura/Ministério da Cultura.
Espaço mulher para informações, divulgação de atividades e notícias relacionada à questão do gênero.	SEMMUR	Não contemplado	2017	Anualmente	CRAS/CREAS/SEMED/Assessoria de Comunicação e Imprensa

**2 - SAÚDE INTEGRAL DAS MULHERES, DIREITOS SEXUAIS E DIREITOS REPRODUTIVOS.**

<b>AÇÕES</b>	<b>ÓRGÃO RESPONSÁVEL</b>	<b>PROGRAMAÇÃO PPA</b>	<b>PRAZO</b>	<b>METAS</b>	<b>PARCEIROS</b>
Capacitação para profissionais de saúde, especialmente do AB (Atenção Básica/Estratégia Saúde na Família), para o debate sobre violência doméstica e familiar.	SEMUSE SEMMUR	Manutenção do Programa Saúde da Família- Ação 0080	2014/2017	Anualmente	SEMUS/URSR
Ampliar o acesso melhorar a qualidade do cuidado à saúde integral das mulheres lésbicas, bissexuais e transexuais.	SEMUS	Programa saúde da mulher-Ação 0111	Até 2017	30% da rede ampliada	SES/Ministério da Saúde/SEMMUR
Apoiar a constituição e fortalecimento de núcleo de gênero nas universidades em especial nas federais e Estaduais.	SEMED E IFEMA	Não contemplado	2017	02núcleo	MEC/SEMED
Ampliar e acompanhar o acesso e a permanência na educação básica e superior de meninas, jovens e mulheres com deficiência, identificando barreiras no acesso (Pro-Jovem urbano, salas de acolhimentos).	SEMAS / SEMED /SEMMUR E SEMJ	Manutenção do sistema alfabetizado jovens / adultos- Ação 0053	2017	40% da rede ampliada	CRAS E MEC

**3 – EDUCAÇÃO PARA IGUALDADE E CIDADANIA**

<b>AÇÕES</b>	<b>ORGÃOS RESPONSÁVEL</b>	<b>PROGRAMAÇÃO PPA</b>	<b>PRAZO</b>	<b>METAS</b>	<b>PARCEIROS</b>
Promover junto a comunidade escolar programas permanentes e campanhas educativas de prevenção da violência contra as mulheres e que discutam as interfaces entre a violência doméstica contra as mulheres e a violência contra crianças e jovens e adolescentes.	SEMMUR ESEMED	Manutenção do sistema alfabetizado jovens/adultos- Ação 0053	2017	ANUALMENTE	MEC/SEDUC/SEMU/SPM
Elaborar e distribuir materiais didáticos referentes a gênero, raça, etnia orientação sexual e direitos humanos.	SEMED	Manutenção do sistema alfabetizado jovens/adultos- Ação 0053	Até 2017	5.000	MEC/SEDUC/Sec. da Mulher Municipal
Promover a formação continuada de profissionais da educação da rede pública, para a abordagem no contexto escolar na temática do enfrentamento da violência contra as mulheres, a partir das perspectivas dos direitos humanos.	SEMMUR E SEMED	Manutenção do programa de enfrentamento a violência e estimular a cultura de paz Ação 0137	2014/2015	Anualmente	SEDIHC/Conselho de Direitos Humanos Estadual/SEDUC

**4 - ENFRENTAMENTO DE TODAS AS FORMAS DE VIOLÊNCIA CONTRA AS MULHERES**

<b>AÇÕES</b>	<b>ORGÃOS RESPONSÁVEL</b>	<b>PROGRAMAÇÃO PPA</b>	<b>PRAZO</b>	<b>METAS</b>	<b>PARCEIROS</b>
Realizar Campanha 16 Dias de Ativismo pelo Fim da Violência contra as Mulheres.	SEMMUR	Não Contemplado	2017	Anualmente	SEMU/SEMUS/SPM/SEMIR/Tribunal de Justiça/Defensoria Pública/Ministério Público
Divulgar a Lei Maria da Penha, acordos e normas jurídicas municipais de enfrentamento à violência contra as mulheres.	SEMMUR	Campanha educativa de combate à violência contra a mulher- Ação 0109	2017	Anualmente	CRAS/CREAS
Capacitar a Rede Especializada de Atendimento às mulheres em Situação de Violência, e o combate a Homofobia.	SEMMUR	Campanha educativa de combate à violência contra a mulher- Ação 0109	2017	Anualmente	SPM/SEMU/SEMAS/CRAS/Fórum de LGBT do MA
Criar um Sistema de Dados sobre a Violência Contra as Mulheres.	SEMMUR	Campanha educativa de combate à violência contra a mulher- Ação 0109	2017	Sistema em formação	CRAS/CREAS/SEMUS/SPM/MP/DEM/Conselho Tutelar/PM/Defensoria Pública
Implementar as Diretrizes de Enfrentamento à Violência contra as Mulheres do Campo e da Sede.	SEMMUR e SEMAS	Campanha educativa de combate à violência contra a mulher- Ação 0109	2017	Implantando	CRAS/CREAS/SEMUS/SPM
Capacitar os profissionais de saúde para o atendimento qualificado às mulheres em situação de Violência.	SEMMUR e SEMAS	Campanha educativa de combate à violência contra a mulher- Ação 0109	2017	Anualmente	CRAS/CREAS/SEMU/SPM

Realizar campanhas, mobilizações ações educativas sobre a Lei Maria da Penha.	SEMMUR	Campanha educativa de combate à violência contra a mulher- Ação 0109	2017	Anualmente	SEMED/CRAS/CR EAS/SEMU/MP/ DPE
Implantar CRAM (Casa de referencia e apoio a mulher).	SEMMUR	Não Contemplado	2017	1 Unidade	SEMAS

### 5 - FORTALECIMENTO E PARTICIPAÇÃO DAS MULHERES NOS ESPAÇOS DE PODER E DECISÃO

AÇÕES	ORGÃO RESPONSÁVEL	PROGRAMAÇÃO PPA	PRAZO	METAS	PARCEIROS
Promover programa ações de capacitações para mulheres, jovens e adultas, com enfoque em políticas públicas contemplando a diversidade étnica, racial, de orientação sexual e identidade de gênero e regional.	SEMMUR e SEMED	Manutenção do sistema alfabetizado jovens/adultos- Ação 0053	2017	Anualmente	SEMAS/SEMED e SEBRAE
Desenvolver ações e campanhas sobre a importância e a necessidade da ampliação e participação políticas de mulheres, na filiação partidária e das candidaturas femininas, considerando as diversidades de raça e etnia.	SEMMUR e SEMED	Não contemplado	2017	Anualmente	SMPP/SEMU/CEM/SPM
Apoiar ações de capacitação na promoção de políticas e ações de enfrentamento do racismo, sexismo e homofobia e ações afirmativas.	SEMMUR e SEMIR	Não contemplado	2014/2017	Anualmente	SEMAS/SEDUC/SEMU/SPM
Apoiar a divulgação e implementação do estatuto do idoso nos organismo de políticas para as mulheres OPMs	SEMMUR e SEMAS	Valorização da Saúde do idoso- Ação: 0082	2014/2017	Anualmente	CRAS/CREAS/CAPIR/Conselho Estadual da Pessoa Idosa/Núcleo da Defensoria Pública do IDOSO

**6-DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL COM IGUALDADE ECONÔMICA E SOCIAL**

<b>AÇÕES</b>	<b>ORGÃOSRESPONSÁVEL</b>	<b>PROGRAMAÇÃO PPA</b>	<b>PRAZO</b>	<b>METAS</b>	<b>PARCEIROS</b>
Apoiar formação continuada de mulheres para o fortalecimento dos saberes e práticas tradicionais promovendo condições de sua autonomia.	SEMED	Implantação do programa de capacitação de mão-de-obra- Ação 0099	2014/2017	Anualmente	SEMMUR/SEMU/SPM/SEDUC/MEC
Promover campanhas sobre consumo sustentável, considerando o tempo de reprodução social e trabalho doméstico que é desenvolvido prioritariamente pelas mulheres.	SEMMA	Participação execução de projetos comunitários -Ação 0020	2017	01 projeto	SEMMUR/SEMAS/CRAS/CREAS
Articular processo de intercâmbio e cooperação municipal para a difusão de práticas, políticas de desenvolvimento sustentável desde uma perspectiva de igualdade entre mulheres e homens.	SEMMUR e SEMMA	Participação execução de projetos comunitários -Ação 0020	2017	Anualmente	CRAS/CREAS e Sec. Afins.
Estimular e apoiar políticas de ampliação e melhoria das condições de moradia e acesso à infraestrutura adequada, às mulheres do campo, incluindo à comunidade.	SEMMA	Melhorias de habitação rural-Ação 0181	2017	Anualmente	SEMMUR /Sec. Municipal de Infra Estrutura/Sec. de Infra Estrutura Estadual

**7 -DIREITOS A TERRA COM IGUALDADE PARA AS MULHERES DO CAMPO**

<b>AÇÕES</b>	<b>ORGÃO RESPONSÁVEL</b>	<b>PROGRAMAÇÃO PPA</b>	<b>PRAZO</b>	<b>METAS</b>	<b>PARCEIROS</b>
Implementar ações para ampliação das culturas que respeitam os saberes tradicionais da mulher.	SEMC	Não contemplado	2014/2017	Ação implementada	SEMMUR e SEMED
Promover o acesso das mulheres ao PronafMulher e fortalecer o atendimento às mulheres na Assistência Técnica e Extensão Rural, com a inclusão das temáticas de gênero nos processos de assistência e ampliação do número de mulheres técnicas.	SEMAA	Implantação da roça ecológica- Ação 0013	2017	30%	BN e SEMMUR
Implementar e consolidar o programa de Organização produtiva de mulheres Rurais.	SEMAA	Implantação da roça ecológica- Ação 0013	2017	Programa implantado	SEMMUR/SEM C/SEMMA
Promover a inclusão das organizações de mulheres nos órgãos colegiados territoriais.	SEMED	Não contemplado	2017	40% das mulheres incluídas	SEMMUR e SPM
Ampliar a possibilidade de acesso a mercado da produção das mulheres, discutir instrumentos para controle e comercialização, e apoio a pesquisa, em especial dos alimentos.	SEMAA	Implantação da roça ecológica- Ação 0013	2014/2017	40% das mulheres inseridas	SEMMUR e SEBRAE
Promover a regularização fundiária, o direito a titulação ou escritura em nome das mulheres.	SEMAA	Implantação da roça ecológica- Ação 0013	2014/2017	01 Ação	SEMMUR

**8-CULTURA, ESPORTE COMUNICAÇÃO E MÍDIA.**

<b>AÇÕES</b>	<b>ORGÃOS RESPOSÁVEIS</b>	<b>PROGRAMAÇÃO PPA</b>	<b>PRAZO</b>	<b>METAS</b>	<b>PARCEIROS</b>
Promover a difusão de informações e publicações sobre gênero nas bibliotecas comunitárias.	SEMMUR	Manutenção de biblioteca pública municipal-Ação 0051	2014/2017	Anualmente	SEMED/SEMU/SPM/UEMA/UFMA
Organizar seminários relacionados á participação das mulheres nos esportes e lazer.	SEMEL e SEMMUR	Manutenção de atividades esportivas-Ação 0061	2014/2017	Anualmente	SEMED/Secretarias afins
Elaborar diretrizes das políticas cultural para incentivo a igualdade de gênero.	SEMC	Não contemplado	2014/2017	Anualmente	SEMMUR/Sec. Estadual de Cultura/Ministério da Cultura.
Promover capacitação de profissionais da mídia e comunicação locais visando garantir a valorização e o respeito á diversidade e a não discriminação de gênero, raça, etnia, geracional, orientação sexual e identidade de gênero.	SEMMUR	Não contemplado	2014/2017	Anualmente	SEMED/SEBRAE/SECOM/SEMU/SPM
Desenvolver guia de orientação para os profissionais da mídia na perspectiva de gênero.	SEMMUR	Não contemplado	2014/2017	Anualmente	CRAS/ CREAS/Assessoria de comunicação e imprensa e Sec. afins.
Fomentar e apoiar fórum de debates e reflexão local e municipal sobre mulher, comunicação e mídia.	SEMAS /SEMMUR e Sec. afins.	Não contemplado	2014/2017	Anualmente	CRAS/Conselho Estadual de Mulheres /SEMU/Fórum Estadual de Mulheres.
Promover um desfile “A representação da Mulher na Sociedade”.O desfile contará com a participação de mulheres de diferentes profissões, classes sociais, visando ressaltar o papel da mulher rosariense na construção da história.	SEMMUR e SEMUC	Não contemplado	2014/2017	Anualmente	



**9 - ENFRENTAMENTO DO RACISMO, SEXISMO E LESFOBIA.**

<b>AÇÕES</b>	<b>ORGÃOS RESPONSÁVEL</b>	<b>PROGRAMAÇÃO PPA</b>	<b>PRAZO</b>	<b>METAS</b>	<b>PARCEIROS</b>
Realizar campanhas de promoção da igualdade de acesso, permanência e ascensão das mulheres negras e lésbicas nas instituições públicas e privadas.	SEMIR	Não contemplado	2017	Anualmente	SEMAS/CRAS/SEMMUR/Sec. afins
Estimular a implantação de grupos de trabalho no âmbito do governo municipal para a articulação, monitoramento e avaliação de enfrentamento ao racismo, sexismo e lebosfobia.	SEMMUR e SEMAS	Não contemplado	2017	Anualmente	CRAS/SEMIR
Realizar e publicar pesquisas sobre desigualdade entre mulheres brancas e mulheres negras.	SEMMUR e SEMIR	Não contemplado	2017	Anualmente	SEMED/CRAS SEC. AFINS/UEMA/UFMA
Implantar projetos com ações para as meninas e mulheres jovens.	SEMMUR e SEMJ	Não contemplado	2017	Anualmente	SEMU/SPM

## **10 Ações de Monitoramento do Plano Municipal de Políticas para as Mulheres e Avaliação**

O Monitoramento e a Avaliação serão feitos trimestralmente com todos os setores envolvidos no Plano Municipal de Políticas para as Mulheres, onde esta ação garantirá a eficácia na execução das ações, gerando assim a credibilidade no que foi aqui proposto, partindo dos seguintes critérios:

1. Ações programadas e resultados obtidos;
2. Os recursos previstos, liberados e os aplicados;
3. A relação entre as estruturas orçamentárias e programáticas;
4. Metas previstas e as alcançadas;



## SECRETARIAS MUNICIPAIS E ORGÃOS EM PARCERIAS COM SEMMUR

- Secretaria Municipal de Saúde-SEMUS
- Secretaria Municipal de Educação-SEMED
- Secretaria Municipal de Assistência Social-SEMAS
- Secretaria Municipal de Cultura-SEMC
- Secretaria Municipal de Meio Ambiente -SEMAM
- Polícia Militar
- Conselho Tutelar
- Secretaria de agricultura- SEMAG